

2023～2024年度 小倉中央ロータリークラブ週報



世界に希望を生み出そう

第1316回 例会

10月30日(月)

本日の卓話 「プロフトサルチーム ボルクバレット北九州」
ボルクバレット北九州 安嶋健至氏 浦上浩生氏

例会日 月曜日 12:30～13:30
例会場 リーガロイヤルホテル小倉
事務所 小倉北区堺町1-2-16-3F
TEL 093-531-4015
FAX 093-531-1022

会長の時間 (10月16日 1315回 例会記録) 梶原会長

出席報告 10月16日

不定期ではありますが、予言ブームというのが何年かに一回訪れる事があります。皆さん御存知ノストラダムスを始め、ファティマ、ババ・ヴァンガ、マヤ暦2012年人類滅亡説、イルミナティーカード、英国経済誌エコノミスト年末号の表紙、日月神示、果ては未来から来たタイムトラベラー・ジョン・タイター等、枚挙に暇がありませんが、その限界で今ブームになっているのが今回お話しした「推背図」です。何と言っても「的中率100%」と言うのが魅力的ですよ。

ここでは会長の時間で話せなかった部分を解説します。

第57象「天才童子が現れ救世主となる。第三次世界大戦によって荒れ果てた地球に、身長100cm以下の天才童子が毒をもって毒を制す武器を使って戦争を終結させる。」この象のポイントは救世主を“童子”表現している事です。中国では王子や菩薩と言う意味とともに“天の使い”と言う意味があります。身長が100cm以下というのも気になります。これは宇宙からの使者なのか。生まれるのは「呉越」と書いてありますが場所は特定されていません。毒をもって毒を制すとは、結局毒は人を苦しめるものですから、例えば気象兵器を使い大洪水などを起こして一気に戦場を一掃する事等が考えられ、それを可能とするテクノロジーを持っていると解釈できます。(子供が燃えている地面に水をかけている挿絵が描かれています)

第58象「第三次世界大戦が終わり各国が手を握って協力し合い、平和な大統一時代が訪れる」一見「めでたしめでたし」の文章ですが、大きな戦争をいくつも経験しながら、未だ戦争をやめられない現状をみても分かるように、よほど大きな力が働かなければこうは成らないでしょう。その力とは。

第59象「人類の個人差がなくなる時代。大統一時代に入り個人差が徐々になくなり、都市や政府が無くなり自他の区別がなくなるようになる。五色人種の壁が無くなり、東西南北が和睦し人類一家族時代に成る」昭和の時代に日本船舶振興会のCMで「世界は一家 人類みな兄弟」と笹川良一が言っていましたが、世界中が平等になる事は、現実には困難を極めます。ただそれを可能にしようとしているのが“メタバース”です。つまりネット上の仮想空間に自分をアバター(分身)として存在させ、仕事・旅行・買い物・人付き合い etc...全てをアバターが代わりに行います。コンピュータの世界ですので、身体能力、記憶力、技術力に差が生まれず、容姿も思いのままなので、他人との差がなくなります。絵空事のような話と思うかもしれませんが、日本もすでに始めています。興味のある方は内閣府のHPに載っている“ムーンショット目標”をご覧ください。スローガンは「2050年までに、人が身体、脳、空間、時間の制約から解放された社会を実現」です。(エヴァンゲリオンの人類補完計画か?)

第60象「古い世界が終わり、新世界が始まる。矛盾や対立が無くなり、新世界が始まる。一つの陰と一つの陽。始まり無く終わり無く、終わりは自ら始まりは自ら始まる。果てしない天の計らいをこの中には求めないでいよう。世の道が盛り上がるのも衰退するのも自由にならない。万でも千でも時尽くす事は出来ない。ここは推背をやめて休息するに越した事はない。」結局、世界は人の思い通りにはならない。全ては天の計らいなのだからそれに任せ、ここでペンを置こう。

いかがでしたか。信じるか信じないかはあなた次第です。

在籍会員数	43名
義務出席者	40名
ゲスト	4名
ビジター	0名
本日出席数	29名
本日出席率	72.50%
前々回修正出席率	95.34%

次回(11月6日)の卓話は、

九州4地区
合同公共イメージ向上事業 報告

10月のお誕生日

7日 北垣 友和会員
19日 湯口 義博会員
19日 渡邊 典子会員
21日 吉田 裕彦会員
31日 白石 晴美会員

今月の主な予定

2日(月) 定例理事会
16日(月) 歴代会長会議
18日(水) 二水会
21日(土) 奉仕デー(清掃活動)
28日(土) チャリティバザー

幹事報告

北垣副幹事

- ① 10月21日(土) 9:00～ 奉仕デー(清掃活動)です。
小倉駅南口 交番の前です。
ピンクの小倉中央 RC のジャンパー直用をお願いします。
道具は、準備しています。ご家族の参加も大歓迎です。
- ② 10月28日(土) 終日 護国神社にてチャリティバザー
皆様の良い時間で構いませんので、お手伝いをお願いします。
ご家族で参加も OK です。たくさんのイベントがありますので
お楽しみいただけると思います。
お手伝いいただける方は、ピンクの小倉中央 RC ジャンパー
着用をお願いします。
- ③ 11月25日(土)に児童養護施設 暁の鐘学園の視察を
兼ねた交流会を予定しています。
今回の補助金を活用しての植樹と新しい施設の見学、高校生
を対象に色々な仕事の話を予定しています。詳細は、後日
ご案内いたしますので、どうぞご参加をお願いします。
- ④ 次週23日(月)の例会は、お休みです。次回例会は、30
日(月)ですでお間違えのないようにお願いします。



会員親睦 運動しよう会!!

ソフトボール大会&バーベキューのご案内

★日時 11月18日(土)
ソフトボール大会 14:30 集合
バーベキュー 17:00～

★場所 神理幼稚園グランド(駐車場有)



バーベキューのみの参加も大歓迎です!
ご家族、お誘いあわせの上、ご参加ください。
雨天の場合は、バトミントンします。

ニコニコ献金報告

累計 187,750円

梶原・森本・野村会員一原口様、本日の卓話、大変 楽し
みにしております。よろしくお願ひ致します。
網田会員一原口様、洲上様、竹内様、今日はようこそお
越しくださいました。楽しんでください!!
野村会員一観月会欠席、失礼いたしました。大変盛り上が
ったと聞いたのでニコニコいたします。
田村会員一林田さん、御神酒、ありがとうございます。
鍋島会員一今日、神理幼稚園でたくさんの園児の皆さんに
お会いし、元気をもらいました。巫部さん、ありが
とうございました。

合計 8,000円



祝お誕生日祝いー湯口義博会員 白石晴美会員
北垣友和会員



卓話の時間

「女性が拓く九州のアントレプレナーシップ（起業家精神）」
株式会社 YOU I 代表取締役 原口 唯 氏

● 長崎大学 FFG アントレプレナーシップセンター の設立経緯、取り組み内容

皆さま、始めまして。長崎大学研究開発推進機構 FFG アントレプレナーシップセンター（NFEC）の原口と申します。NFECは、長崎大学研究開発推進機構内に、ふくおかフィナンシャルグループの寄付講座として2019年10月に開設されました。2023年現在は、十八親和銀行の寄付講座として運営されており、起業家教育や大学発ベンチャー創出を担当しているセンターです。私はそこで教員として大学生から博士までの学生および社会人履修生へのアントレプレナーシップ教育の提供および、大学の先生方の技術シーズの事業化の支援を行っている者です。一般的に大学教員は準公務員扱いとなり、企業の経営を行うことはできませんが、クロスアポイントメント制度を使って、原口唯の6割の業務が大学教員として、4割がソーシャルベンチャー支援をおこなう株式会社 YOU I の代表取締役として働くことになっており、長崎と福岡、その他地域を行ったり来たりする仕事を行っています。

● 岸田政権下における起業家支援

さて、本日は、わが国における起業家支援、なかでも女性起業家支援の重要性についてのお話をさせていただきます。皆様ご存じの通り、岸田政権においては、30年ぶりの賃上げや、企業部門における投資意欲の高まりなどを受けて、ここから更に「新しい資本主義」の実現とその加速について、骨太の方針を打ち出すなど、「成長と分配の好循環」と「賃金と物価の好循環」を生み出していくことに取り組んでいます。そのなかで、スタートアップ支援・起業支援が重要とされているのですが、なぜここでスタートアップ支援がひとつの柱として注目されているのでしょうか？
日本経済が停滞しているということは叫ばれて久しいですが、実はGAFAMを除くと日米の成長に大きな差はありません。GAFAMのような成長著しいスタートアップ企業を生み出すことが、日本の再興に重要であるだけでなく、雇用や社会課題解決の観点にとっても、重要であると言えます。

● 起業家育成の文脈でなぜ女性が重要か、女性起業家育成のためにできること

一方で、日本における起業家の創出は、芳しい状態ではありません。さらに、そのなかで女性起業家に絞ると、その数はまだまだ少ない状態にあります。しかしながら、もっと女性起業家が生まれるようになると、我々の生活領域における新たな事業が生まれ、より生活が豊かになることや、より高い投資効率の実現が期待されます。

そのためにも、女性というだけで、能力がない・技術的な理解がないと判断しないことから始めましょう。これは同僚だけでなく、皆さんのお子さんに対してもそうです。このことがより多くの人に理解されれば、リケジョ支援、ひいては技術者採用にもつながっていくことと思います。そして女性の意思決定者を登用する、女性に対する多様な業務経験を与える機会を作っていきます。特に経営的視点を育む機会が重要です。そして最後に、女性の視点（生活への理解・新規性）を理解する意思決定者を登用・育成する機会を作ることです。

これらは、既に日々ニュースでも言われることではありますが、ビジネスオーナーである皆さんの日々の振る舞い・言動がスタートアップ支援・日本の再興への一歩に繋がっていると感じて、生活して下さることをお願いいたたく存じます。

